



COMUNE DI BULTEI

Provincia di Sassari

Via Risorgimento, 1 - 07010 Bultei (SS) | Tel. 079/795708
<https://www.comune.bultei.ss.it> | comunebultei@legpec.it

Area Tecnica

Determinazione n. 9 del 28/01/2022
 Proposta di settore n. 2 del 18/01/2022

Oggetto: Concessione permessi retribuiti ai sensi dell'art. 33 comma 3 della Legge n. 104/92 e s.m.i e art.33 CCNL - Funzioni Locali del 21 maggio 2018

Il Responsabile del Servizio

Premesso che il dipendente in servizio a tempo pieno indeterminato *omissis* ha presentato, con nota registrata al prot. n. 169 del 13/01/2022, richiesta di autorizzazione per beneficiare dei permessi previsti dalla Legge 104/92 art. 33 necessari all'assistenza di un familiare;

Richiamato l'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 in base al quale il dipendente pubblico o privato che assiste una persona con handicap grave, parente o affine entro il terzo grado, ha diritto a tre giorni di permesso mensile coperti da contribuzione figurativa;

Vista la copia del verbale di accertamento della Commissione Medica dell'Asl di Sassari del 11.06.2016 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della legge 104/92, la situazione di portatore di handicap grave (art.3 comma 3, Legge 104/92) al genitore del richiedente;

Dato atto che il dipendente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla legge 104/1992 e ss.mm.ii. il quale attesta, dotto la propria responsabilità penale (dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000):

di esser l'unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla legge 104/1992;
 che il soggetto da assistere non risulta ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Visto l'art. 33 - "*Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge*" del CCNL sottoscritto in data 21.05.2018 il quale testualmente recita:

1. *I dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili.*
2. *Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.*
3. *In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso.*
4. *Omissis;*
5. *Omissis.*

Dato atto che sussistono, nel caso di specie, tutte le condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

Ritenuto, sulla scorta delle dichiarazioni e certificazioni rese e della normativa vigente, opportuno accogliere la richiesta del dipendente in argomento concedendo allo stesso la possibilità di fruire di n°3 giorni/18 ore di permesso mensile per l'assistenza al familiare, dalla data del presente atto e sino al 31.12.2022, salvo decadenza anticipata dei presupposti;

Vista la Legge n. 104/1992 e ss.mm.ii.;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 s.m.i., recante: “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali*”;

Visto il decreto sindacale n°3/2022 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta Dott. Ing. Maria Francesca Pala la responsabilità del servizio tecnico manutentivo;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

1. La premessa forma parte integrante della presente;
2. di accogliere la richiesta acquisita al prot. n. 169 del 13/01/2022, del dipendente a tempo pieno e indeterminato presso questa Amministrazione, *omissis*, finalizzata ad ottenere i benefici previsti dalla legge n. 104/92 e s.m.i., per assistere il familiare portatore di handicap grave;
3. di riconoscere al suddetto dipendente, sulla base della documentazione presentata che mostra la sussistenza delle condizioni per la concessione del diritto, la fruizione di tre giorni di permesso mensili previsti dall’art. 33, comma 3, della Legge 104/92 per l’assistenza al familiare, con decorrenza dalla data del presente atto e sino al 31.12.2022, previa richiesta scritta vistata dal Responsabile del Settore di appartenenza;
4. di dare atto che:
Al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell’attività amministrativa, il dipendente, che fruisce dei permessi di cui all’oggetto deve predisporre, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi da comunicare a questo ufficio all’inizio di ogni mese.
In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l’assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l’inizio dell’orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso;
al dipendente spetterà l’intera retribuzione, non verranno ridotte le ferie ed i giorni di permesso saranno valutati ai fini dell’anzianità di servizio;
in caso di accertamento dell’insussistenza o del venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell’art. 33 L. 104/92;
5. Di dare atto che il presente provvedimento è trasmesso all’interessato, al Segretario Comunale e all’Ufficio Personale per gli adempimenti di competenza.
6. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all’articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell’azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio.

PALA MARIA FRANCESCA

