



COMUNE DI BULTEI (SS)

VERBALE N. 1 DEL 29/11/2017

OGGETTO: VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE PER APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2016/2018 . RIPARTIZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA', anni 2016 e 2017.

L'anno 2017, addì 29 del mese di Novembre, alle ore 11,00 nella Casa Comunale di Bultei si è riunita la delegazione trattante, giusta convocazione prot. N. 3122 del 14/11/2017, per discutere del seguente Ordine del giorno:

- Approvazione Contratto Integrativo 2016-2018 – Parte normativa
- Approvazione Contratto Integrativo 2016-2018 – Parte economica
- Approvazione Regolamento incentivi art. 93 D.Lgs.163/2006 e art. 113 D.Lgs.50/2016
- Ripartizione fondo sviluppo risorse umane e produttività – fondi anni 2016/2017

Sono presenti:

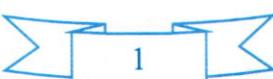
in rappresentanza della parte pubblica, i Sigg.:

- Dott. Francesco Fois (Sindaco) Responsabile del Servizio Amministrativo – Presidente, con l'assistenza tecnica del Segretario Comunale Dott.ssa Nicolina Bonu;
- Responsabili di servizio Tecnico e dei Servizi Sociali: Geom. Antonio Correddu e Dr.ssa Sebastiana Arca;
- in rappresentanza della Parte sindacale, i Sigg.: Salvatore Terrosu (CGIL), Michele Del Rio (S.I.L.P.O.L.) R.S.U., Rag. Raimonda Paoni;
- Rappresentante dell'organo politico: l'Assessore al Personale Dr.ssa Ilaria Sanna;

Premesso che:

- con deliberazione G.C. n°39 del 16/06/2017, si è provveduto alla nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dipendente del Comune di Bultei;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario, n°66 del 13/12/2016, vengono quantificate le risorse decentrate per l'anno 2016 c.d. stabili, di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- con deliberazione GC n°55 del 30/12/2016, è stato fornito l'indirizzo al Responsabile del servizio Finanziario, di integrare il Fondo per l'anno 2016, nella parte variabile, quantificata in €. 2.012,53;
- con deliberazione n°59 del 29/11/2017, sono state impartite dalla Giunta Comunale le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai fini della ripartizione del Fondo di produttività anno 2016, ammontante complessivamente alla somma di € 21.477,13:

- di prevedere la predisposizione di un nuovo accordo decentrato- parte normativa - con durata triennale (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL) per la disciplina della erogazione delle risorse decentrate agli aventi diritto, con previsione di nuove





COMUNE DI BULTEI (SS)

modalità previste dal CCNL e dal Decreto Lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, demandate al livello decentrato;

- le risorse disponibili alla contrattazione decentrata del Fondo per l'anno 2016, pari a € 21.477,13, dovranno essere destinate all'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità, indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori; la remunerazione delle stesse indennità, ai dipendenti individuati dai Responsabili di Servizio, verrà effettuata laddove ne sussistano i presupposti giuridici e le condizioni legittimanti il riconoscimento e sulla base dei provvedimenti di attribuzione predisposti dagli stessi Responsabili di Servizio;

- di garantire che la parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. n°150/2009; l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività è finalizzato al miglioramento dei servizi per implementare alcune attività di particolare rilievo per l'utenza, stabilendo che l'incentivazione di cui al presente punto debba realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno in modo selettivo e sulla base di risultati accertati, secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

- l'erogazione dei compensi di cui sopra dovrà essere effettuata nel puntuale rispetto dei contratti collettivi nazionali, delle vigenti disposizioni normative, contrattuali e regolamentari in materia;

- dovranno essere rese indisponibili alla contrattazione le quote relative alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali già attribuite e non cessate;

Di impartire, altresì, direttive per l'adozione di apposito regolamento volto a disciplinare la costituzione e la ripartizione del fondo c.d. fondo di incentivazione per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs n°50/2016, come modificato dal Decreto correttivo n°56/2017, affinché in sede di contrattazione venga dovrà essere proposto ed esaminato il Regolamento, al fine di dotare l'Ente di uno strumento efficace ed aggiornato alla normativa e disposizioni vigenti in materia, tenuto conto dai vincoli di legge stabiliti dalla vigente normativa in materia di salario accessorio;

Premesso che ai sensi dell'art.15 del C.C.N.L. 1998/2001 e del contratto 22.01.04, è stato costituito presso questo Ente un fondo annuo finalizzato ad incrementare la produttività, che è determinato per l'anno 2016 in Euro 29.216,59 più la parte variabile di € 2.012,53 per un **totale complessivo di €. 31.229,12**;

Le Parti trovano l'accordo e passano alla suddivisione del suddetto fondo:

Totale Fondo	€. 31.229,12
Progressioni orizzontali acquisite	€. 17.050,54
Indennità di comparto	€. 4.388,40
Totale deduzioni	€. 21.438,94
SOMME A DISPOSIZIONE	€. 9.790,18

Restano a disposizione € 9.790,18.

Q,

La ripartizione e destinazione delle risorse per l'anno 2016 ha luogo come segue:

AC



M. Iase & De Serei



COMUNE DI BULTEI (SS)

Tipo di indennità	Numero dipendenti	Criteri e profili interessati	Importo complessivo
Indennità rischio	1 cat. B 1 cat .A 1 cat B	Operai	330,00 330,00 330,00
Indennità Disagio			
Indennità di responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. i.f.	3 cat. C 1 cat. B	Responsabile di procedimenti area tecnica/amministrativa/contabile	1.800,00 2.000,00 2.000,00 1.500,00
TOTALE			8.290,00

Dato atto che le posizioni economiche di ciascuna categoria sono attualmente le seguenti:

Categoria	Numero dipendenti	Note
A	1	
B	2	
C	3	

Rimangono disponibili per specifici progetti, miglioramento di servizi, ed incentivare la produttività € 1.500,18 dall'annualità 2016 + € 11.686,95 da residui anni precedenti per **un totale complessivo di €. 13.187,13**.

Si passa alla discussione per i fondi del 2017,

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario, n°52 del 07/11/2017, vengono quantificate le risorse decentrate per l'anno 2017 c.d. stabili, di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004;
- con deliberazione GC n°55 del 10/11/2017, è stato fornito l'indirizzo al Responsabile del servizio Finanziario, di integrare il Fondo per l'anno 2017, nella parte variabile, quantificata in €. 2.012,53;

Visti gli indirizzi della Giunta Comunale enunciati con Delibera n° 60 del 29/11/2017 :

- a) *di programmare per l'anno 2017, sulla base dei principi dettati dall' art. 23 del D.lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nella misura*



COMUNE DI BULTEI (SS)

percentuale non superiore al 50% (cinquanta per cento) arrotondato all'unità superiore, al personale avente titolo a partecipare alle selezioni e, comunque, nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile....;

b) le progressioni dovranno essere attuate nel rispetto del divieto normativo di attribuzione generalizzata delle stesse progressioni, ed in conformità alle vigenti disposizioni normative e contrattuali, nonché del Contratto Decentrato Integrativo Aziendale- parte normativa, ed in applicazione dei criteri stabiliti nell'ambito del Sistema di Valutazione adottato dall'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

c) di stabilire quale base di riferimento per l'attribuzione delle progressioni le valutazioni della performance individuale e organizzativa del personale per le annualità 2014 e 2015, tenuto conto del fatto che il processo di valutazione delle performance individuale e organizzative per l'annualità 2016 è ancora in atto e al fine di garantire l'applicazione dei principi di imparzialità e concorrenza a tutela delle procedure selettive;

d) di garantire che la parte delle risorse da destinare complessivamente ai compensi di produttività collettiva deve essere prevalente, al fine di poter premiare ed incentivare il merito e la produttività e migliorare la performance organizzativa, ai sensi del D.lgs. n°150/2009; l'applicazione dell'istituto contrattuale legato alla produttività è finalizzato al miglioramento dei servizi per implementare alcune attività di particolare rilievo per l'utenza, stabilendo che l'incentivazione di cui al presente punto debba realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno in modo selettivo e sulla base di risultati accertati, secondo la metodologia di valutazione della performance adottata da questo Comune, con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

e) in particolare, l'incentivo di produttività dovrà essere correlato al raggiungimento degli obiettivi di Settore e alla partecipazione degli operatori al raggiungimento dei risultati stessi, al raggiungimento degli indicatori di performance contenuti nel piano della performance nonché alle prestazioni individuali dei dipendenti, così come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n°2 del 03/01/2012;

Con la stessa deliberazione n°60/2017, sono stati altresì confermati gli indirizzi dettati con la precedente n°59/2017 sopraindicata, come di seguito esposti:

- alla predisposizione di un nuovo accordo decentrato - parte normativa - con durata triennale (salvo modifiche che dovessero intervenire a livello normativo o contenute nel CCNL), per la disciplina della erogazione delle risorse decentrate agli aventi diritto, con previsione di nuove modalità previste dal CCNL e dal Decreto Lgs. n°150/2009 e successive modifiche e integrazioni, demandate al livello decentrato;

- in sede di contrattazione dovrà essere proposto ed esaminato, per la conseguente approvazione da parte dell'organo competente, il Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo c.d. di Incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113, comma 2, del D. Lgs n°50/2016, come modificato dal Decreto correttivo n°56/2017, al fine di dotare l'Ente di uno strumento efficace ed aggiornato alla normativa e disposizioni vigenti in materia, tenuto conto dai vincoli di legge stabiliti dalla vigente normativa in materia di salario accessorio;

Dopo esame della proposta del contratto integrativo – parte normativa 2016/2018 a cui segue lunga e animata discussione, le parti lo approvano unanimemente.

Si passa alla discussione per i fondi del 2017 dell'importo totale di €. 31.229,12;

Totale Fondo	€. 31.229,12
Progressioni orizzontali acquisite	€. 17.050,54
Indennità di comparto	€. 4.388,40
Totale deduzioni	€. 21.438,94

AC

4
M
I
T
a
n
c

Q
P
A
S
e
e
e



COMUNE DI BULTEI (SS)

SOMME DISPOSIZIONE	A	€. 9.790,18
-------------------------------	---	--------------------

Esaminati e discussi gli indirizzi suddetti, si stabilisce:

Di attribuire, le seguenti **indennità**:

1. Indennità di rischio, da liquidare mensilmente, l'importo di €. 30,00 per undici mensilità a n° 2 operai (Cat. A e B);
2. Indennità di disagio da attribuire :
 - a. all'Agente di Polizia municipale per prestazione di lavoro in occasione di manifestazioni e festività e sagre, per l'importo di €. 330,00 annuali ;
 - b. n° 1 dipendente Cat. B. per l'importo di €. 330,00 annuali;
3. Indennità di cui all'art. 17 comma 2. Lett. i. del CCNL 1/04/1999 dell'importo di €. 300,00 annui lordi spettante ai seguenti:
 - Responsabile Tributi;
 - Messi notificatori;
 - Addetto ai servizi archivi informatici;
 - Addetto ai servizi di Protezione civile.

Di approvare i punti a), b), c), d), e) precedentemente indicati di cui alla Delibera di Giunta n° 60 del 29/11/2017;

Si passa alla lettura e discussione del Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo di incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 comma 2 del D. Lgs. n. 50 del 18 aprile 2016 modificato con Decreto correttivo n° 56 del 2017;

Le parti lo approvano unanimemente.

Si allega al presente verbale copia del contratto integrativo 2016/2018 – parte Normativa e copia del Regolamento per la costituzione e la ripartizione del fondo di incentivi per funzioni tecniche.

Bultei 29/11/2017

Letto, confermato e sottoscritto.

Per parte pubblica

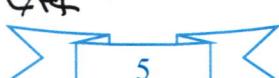
Dr. Fois Francesco

D.ssa Ilaria Sanna

Per le OO.SS.

S.I.L.P.O.L - Michele Del Rio

CGIL - Terrosu Salvatore





COMUNE DI BULTEI (SS)

Correddu Antonio

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Antonio Correddu".

Arca Sebastiana

Per le R.S.U.

E. to Raimonda Paoni

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Raimonda Paoni".