



COMUNE DI BULTEI

Provincia di Sassari
Via Risorgimento, 1 - 07010 Bultei (SS) | Tel. 079/795708
<https://www.comune.bultei.ss.it> | comunebultei@legpec.it

Area Amministrativa

Determinazione n. **126** del **31/03/2023**

Proposta di settore n. **42** del **30/03/2023**

Oggetto: Recepimento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022. Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione.

Il Responsabile del Servizio

Visto il decreto sindacale n. 01 del 02/01/2023 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio Amministrativo di questo Ente;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Visto, in particolare, l'art. 12 del CCNL 16 novembre 2022, secondo il quale il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori
- Area degli Operatori esperti
- Area degli Istruttori
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL;

Tenuto conto delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare dell'art. 13, comma 2, per il quale il personale in servizio alla data di entrata in vigore del nuovo CCNL è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico secondo la Tabella B di Trasposizione automatica nel sistema di classificazione";

Vista la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, allegata al CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l'ente;

Preso atto che l'art. 12 comma 6 del CCNL 16/11/2022, prevede che *“gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A”*;

Viste le declaratorie per ciascuna area allegate al CCNL 16 novembre 2022;

Vista la deliberazione n. 18 in data 25/03/2023, recante “CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione”, con il quale sono state individuati, con decorrenza 1° aprile 2023, i nuovi profili professionali dell'Ente sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022, ed è stata approvata la tabella di corrispondenza tra i precedenti profili professionali in vigore nell'ente e quelli istituiti secondo il nuovo sistema di classificazione, previa informazione alle OO.SS ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16 novembre 2022;

Considerato che i profili professionali, nella fase di prima applicazione, sono i medesimi di quanto risulta attualmente in vigore nell'ente e che la definizione di nuovi profili avverrà in occasione dell'aggiornamento della nuova piattaforma contrattuale adeguata al nuovo CCNL, previo esperimento delle relazioni sindacali;

Ritenuto necessario procedere ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022, come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione;

Dato atto che, a seguito del presente atto, a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come da vigente normativa (Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022);

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 30/05/2003 e modificato con deliberazione n. 4 del 20/01/2010 e n. 2 del 03/01/2012;

Vista la L. 7 agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.”;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. lgs. n. 247/2000;

Ritenuto di provvedere in merito;

determina

Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione e qui si intende riportata e trascritta;

Di recepire e dare applicazione al nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022, a far data dal 1° aprile 2023, in merito al reinquadramento automatico del personale dipendente nel nuovo sistema di classificazione di cui all'art. 12 comma 1 e ai sensi della Tabella B;

Di attribuire a ciascun dipendente in servizio presso il Comune di Bultei il rispettivo profilo professionale alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL 16 novembre 2022, come analiticamente descritto nel prospetto allegato alla presente determinazione;

Di consegnare al personale dipendente specifica comunicazione individuale contenente l'informativa sull'intervenuta modifica del profilo professionale, ai sensi dell'art.1 e 3 del Decreto legislativo 152/1997 come modificato dal Decreto Legge 104/2022;

Di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, C.C.N.L. 16.11.2022;

Di dare atto, altresì, che la presente determinazione sarà pubblicata presso l'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'Ente e nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente.

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Giovanna Puseddu

