

# **COMUNE DI BULTEI**

## **PROVINCIA DI SASSARI**

---

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

**ANNO 2017**

**COMUNE DI BULTEI**  
(Provincia di Sassari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 29/11/2017
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica :  FOIS FRANCESCO – Sindaco – Presidente  ILARIA SANNA .ASS. PERSONALE  CORREDDU ANTONIO RESP.SERVIZIO  ARCA SEBASTIANA RESP. SERVIZIO   Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione:  SIND. FP CGIL  SIND. UIL FPL  SIND. S.I.L.Po.L.  R.S.U.: RAIMONDA PAONI
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Bultei
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate Anno 2017
<b>ale e degli atti</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto.

	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.</p>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b></p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>SI</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009<sup>1</sup>? <b>Si per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</b></p>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>			

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Per l'anno 2017 già con la determina di costituzione del Fondo n. 52 del 07.11.2017, il Responsabile Settore Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica) e in particolare l'importo di € 21.438,94

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

UTILIZZO FONDO ANNO 2017	Importo
Totale utilizzo fondo progressioni economiche orizzontali	17.050,54
Indennità di comparto (quota a carico del fondo)	4.388,40
Indennità di rischio,	660,00
Indennità di disagio	660,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità	1.200,00
Progressioni orizzontali	3.348,32
Somme non utilizzate da anni precedenti	

**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.**

Nel corso del 2012 la Giunta comunale con Delibera n. 2 del 03/01/2012 ha modificato il Regolamento degli uffici e dei Servizi approvando una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.Lgs. n. 150/2009.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Per l'anno 2017 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali nella misura del 50% . Da attuarsi in conformità ai criteri stabiliti nell'ambito del Sistema di Valutazione adottato dall'Ente, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.2 del 03/01/2012.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

E' stato approvato il Piano delle Performance con il Regolamento degli Uffici e dei Servizi . Gli obiettivi contenuti nel piano prevedono : Risultati raggiunti , Comportamenti organizzativi, Competenze professionali (Impegno, Qualità, Autonomia, Attenzione all'utenza, Lavoro di gruppo).

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Si fa presente che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/1/2004 l'indennità di comparto prevede una quota a carico del bilancio e una quota a carico del fondo. La quota a carico del fondo corrispondono a € 4.388,40

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono decurtate dal fondo e allocate nei rispettivi capitoli di bilancio attinenti agli stipendi.

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione n. 52 del 07/11/2017 nei seguenti importi:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>	
<b>Totale Risorse storiche –Importo consolidato art.31 c.2 CCNL 22/1/2004</b>	<b>13.225,15</b>
INCREMENTI CONTRATTUALI CONSOLIDATI	
ART.32 c.1 CCNL 22/1/2004	4.206,05
ART. 4 c.1 CCNL 09/05/2006	2.119,38
ART.8 c.2 CCNL 11/04/2008	2.399,32
<b>Totale Incrementi contrattuali consolidati</b>	<b>8.724,75</b>
ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'	
ART.4 c.2 CCNL05/10/2001	9.192,69
<b>Totale altri Incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>9.192,69</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>	<b>31.142,59</b>

## **Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili sono così determinate

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Somme non utilizzate anno precedente	
Altro	2.012,53
<b>TOTALE</b>	<b>2.012,53</b>

## **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1.926,00
Totale riduzioni di parte stabile	1.926,00
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>1.926,00</b>

Si evidenzia che l'art.1 comma 236 della legge di stabilità 2016, prevede “A decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs.165/2001, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

A tal fine si fa riferimento alla circolare n. 12 del 23/3/2016 del MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, fornisce indicazioni in merito alle modalità di calcolo di tale riduzione, da operarsi seguendo il confronto tra il valore medio del personale in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015.

N.DIP. 1/1/2015	N.DIP. 31/12/2015	MEDIA DIP. 2015	N. DIP. 1/1/2017	N.DIP. 31/12/2017	MEDIA DIP. 2017
10	9	9,50	9	9	9

La media dei dipendenti al 31 dicembre 2017 risulta inferiore rispetto all'anno 2015 e pertanto si ravvisano le condizioni per una riduzione delle risorse decentrate per l'importo di € 1.926,00 ,( riduzione già effettuata ne 2016).

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>TOTALE</b> <b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	31.142,59
<b>TOTALE</b> <b>Decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	1.926,00
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	29.216,59
<b>Dopo le Decurtazioni (A-B)</b>	
<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	2.012,53
<b>TOTALE FONDO</b>	
<b>(A-B)+ (C)</b>	31.229,12

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si fa presente che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/1/2004 l'indennità di comparto prevede una quota a carico del bilancio e una quota a carico del fondo. La quota a carico del fondo corrispondono a € 4.388,40

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono decurtate dal fondo e allocate nei rispettivi capitoli di bilancio attinenti agli stipendi.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 21.438,94 in quanto regolate nelle precedenti annualità relative a:

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2016
Indennità di comparto	4.388,40
Progressioni orizzontali	17.050,54
<b>Totale</b>	<b>21.438,94</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	660,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Indennità di disagio art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 01.04.1999)	660,00
Produttività collettiva	3.921,86
Art.17 comma2 lett.b) p.e.o. attribuite dal presente contratto integrativo anno 2017	3.348,32
<b>TOTALE</b>	<b>9.790,18</b>

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	21.438,94
Somme regolate dal contratto	9.790,18
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>31.229,12</b>

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Si fa presente che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22/1/2004 l'indennità di comparto prevede una quota a carico del bilancio e una quota a carico del fondo. La quota a carico del fondo corrispondono a € 4.388,40

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono decurtate dal fondo e allocate nei rispettivi capitoli di bilancio attinenti agli stipendi.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La presente relazione, in base a quanto disposto dall'art.40 c.3 sexies del D.Lgs.165/2001, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009 allo scopo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario e dal punto di vista tecnico.

Con l'obiettivo di illustrare le scelte effettuate dall'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare le indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato in precedenza, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di Comparto) pari a

€ 21.438,94 sono finanziate completamente dalle risorse stabili pari a € 29.216,59.

- Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance, adeguato al D.Lgs. 150/2009 e all'art. 37 de CCNL 22/1/2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e di gestione.

- Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Per l'anno 2017 sono state previste progressioni orizzontali nella misura del 50% degli aventi diritto a partecipare alla selezione.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	note
<b><i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i></b>				
<b><i>Risorse storiche</i></b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	13.225,15	13.225,15		
<b><i>Incrementi contrattuali</i></b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.206,05	4.206,05		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.119,38	2.119,38		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.399,32	2.399,32		
<b><i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i></b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	9.192,69	9.192,69		

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	note
Totale	31.142,59	31.142,59		
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Somme non utilizzate l'anno precedente	11.686,95			
Altro	2.012,53	2.012,53		
Totale risorse variabili	13.699,48	2.012,53		
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa)	1.926,00	1.926,00		
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	31.142,59	31.142,59		
Risorse variabili	13.699,48	2.012,53		
Decurtazioni	1.926,00	1.926,00		
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>42.916,07</b>	<b>31.229,12</b>		

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	4.388,40	4.388,40		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	17.050,54	17.050,54		

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	
<b>Totale</b>	<b>21.438,94</b>	<b>21.438,94</b>		
<i><b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b></i>				
Indennità di rischio	660,00	660,00		
Indennità di disagio	330,00	660,00		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6.100,00			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00	1200,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	13.187,13	3.921,86		
Art.17 comma2 lett.b) p.e.o. attribuite dal presente contratto integrativo anno 2017		3.348,32		
<b>Totale</b>	<b>21.477,13</b>	<b>9.790,18</b>		
<i><b>Destinazioni ancora da regolare</b></i>				
<b>Totale</b>	0	0		
<i><b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b></i>				
<b>TOTALE</b>	<b>42.916,07</b>	<b>31.229,12</b>		

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2164, ad esclusione delle voci di utilizzo fisso (progressioni orizzontali già in atto e indennità di comparto) che sono imputate ai capitoli /interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Si attesta che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2017, così come previsto dalla L.208/2015 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 52 del 07/11/2017 è impegnato al capitolo 2164 Competenza 2017

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2163 competenza 2017

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1025 del bilancio competenza 2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Raimonda Paoni

Bultei 11/12/2017