



COMUNE DI BULTEI

Provincia di Sassari

Via Risorgimento, 1 - 07010 Bultei (SS) | Tel. 079/795708
<https://www.comune.bultei.ss.it> | comunebultei@legpec.it

Segretario Comunale

Determinazione n. 128 del 03/04/2023

Proposta di settore n. 1 del 31/03/2023

Oggetto: Procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente a tempo indeterminato anno 2022. Presa d'atto delle domande.

Il Segretario Comunale

Premesso che:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali, stipulato il 21 maggio 2018, disciplina il rapporto di lavoro del personale del Comune e prevede, all'art.16, la possibilità di effettuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;

- la disciplina specifica del contratto collettivo nazionale di lavoro prevede quanto segue:

La progressione economica si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche.

La progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti.

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali – comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità – sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate.

Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.;

Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 29.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al triennio 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2018;

Viste:

- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 77 del 30.11.2022 di quantificazione e costituzione provvisoria del fondo di produttività relativo alla parte stabile per l'anno 2022, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministrazione relativamente alle eventuali risorse aggiuntive;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 46 del 16.07.2021 n. 78 del 30.11.2022 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la definizione della parte variabile del fondo a valere sulle risorse del fondo Unico Regionale (ex L.R. n. 19/1997) e per la stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 81 del 07.12.2022 di costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, comprensivo delle risorse variabili;
- la delibera di Giunta Comunale n. 83 del 22/12/2022 con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo formulata in data 14 dicembre 2022 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla componente sindacale, contenente la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;
- l'accordo per la destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;

Richiamata la propria determinazione n. 2 del 22.12.2022 avente per oggetto: "Approvazione bando di selezione per P.E.O. (progressione economica orizzontale) anno 2022";

Visti i requisiti di partecipazione alla selezione per la P.E.O. previsti dall'art. 1 del bando:

- o essere in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio u.s.;
- o periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi;
- o non avere subito un procedimento disciplinare con sanzione pari o superiore alla sospensione dal servizio e privazione dello stipendio fino ad un massimo di 10giorni;
- o aver conseguito, nell'ultimo triennio, una valutazione finale pari o superiore alla media di 80/100 punti, attribuita secondo il sistema di valutazione della performance individuale vigente nel Comune;
- o aver conseguito una valutazione pari o superiore a 50/70 punti nella valutazione effettuata dal responsabile della struttura di assegnazione;

Dato atto che il termine per la presentazione delle domande veniva fissato per il giorno 27 dicembre 2023;

Considerato che entro il termine di presentazione risultano acquisite al protocollo comunale n. 2 domande, presentate dai dipendenti in servizio al 01.01.2022 di seguito riportati:

N° ord.	Dipendente	Categoria/Posizione Economica	Domanda Pervenuta il
1	Pala Maria Francesca	D1	27/12/2022
2	Puseddu Giovanna	D1	27/12/2022

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 30.05.2003 e modificato con deliberazione n. 4 del 20/01/2010 e n. 2 del 03/01/2012;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Vista la L. 7 agosto 1990, n. 241, recante: “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.”;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7/8/1990 n.241, relativamente al contenuto del presente provvedimento, non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, ai sensi della legge n. 190/2012 e D.P.R. n. 62/2013;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del TUEL approvato con D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

determina

di dare atto che le premesse costituiscono parte formale e sostanziale del presente provvedimento;

di dare atto che entro il termine di presentazione risultano acquisite le domande dei dipendenti in servizio al 01/01/2021 di seguito riportati:

N° ord.	Dipendente	Categoria/Posizione Economica	Domanda Pervenuta il
1	Pala Maria Francesca	D1	27/12/2022
2	Puseddu Giovanna	D1	27/12/2022

di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche di cui al presente provvedimento, è disponibile nel Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente, costituito e già impegnato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario;

di dare atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 267/2000;

di dare atto che la presente determinazione viene inviata all'Albo Pretorio per la pubblicazione ed al Sindaco per conoscenza.

Il Segretario Comunale

Dott. Antonio Mastinu

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis, c. 1, e dell'art. 151, c. 4, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

Bulteri, 31/03/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Raimonda Paoni

