



COMUNE DI BULTEI

Provincia di Sassari

Via Risorgimento, 1 - 07010 Bultei (SS) | Tel. 079/795708
<https://www.comune.bultei.ss.it> | comunebultei@legpec.it

Area Amministrativa

Determinazione n. 179 del 22/05/2023
 Proposta di settore n. 58 del 22/05/2023

Oggetto: Liquidazione indennità di risultato ai titolari di posizione organizzativa per gli anni 2021 e 2022.

Il Responsabile del Servizio

Visto il decreto sindacale n. 01 del 02/01/2023 con il quale è stata attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio Amministrativo di questo Ente;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

Visti, in particolare, gli artt. 107 e 109 del D.lgs. n. 267/2000;

Visto il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n.118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss.mm.ii.;

Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 2 del 25/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il D.U.P. 2023/2025;

Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 04/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;

Visto il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene sulla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici improntando tutto il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

Richiamata la disposizione di cui all'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 secondo il quale "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento";

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 03/01/2012 di approvazione del nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che al titolo VI "Il sistema di valutazione" recepisce i nuovi principi cardine della riforma del pubblico impiego contenuta nel D.Lgs. 150/2009;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 20/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento sull'istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa;

Visto, in particolare, l'art. 9 del suddetto regolamento recante "Valutazione e retribuzione di risultato";

Visti:

- i Decreti Sindacali n. 1, 2, 3 e 4 del 04/01/2021 con i quali sono stati conferiti, rispettivamente, gli incarichi di responsabile del servizio sociale alla dott.ssa Sebastiana Arca, di responsabile del servizio finanziario alla rag. Raimonda Paoni, di responsabile del servizio tecnico all'ing. Maria Francesca Pala e di responsabile del servizio amministrativo alla dott.ssa Giovanna Puseddu;
- i Decreti Sindacali n. 1, 2, 3 e 4 del 04.01.2022 con i quali sono stati conferiti, rispettivamente, gli incarichi di responsabile del servizio finanziario alla rag. Raimonda Paoni, di responsabile del servizio sociale alla dott.ssa Sebastiana Arca, di responsabile del servizio tecnico all'ing. Maria Francesca Pala e di responsabile del servizio amministrativo alla dott.ssa Giovanna Puseddu;

Viste:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 07/09/2021 con la quale è stato approvato il Piano Performance per l'anno 2021;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 03/06/2022 con la quale è stato approvato il Piano Performance per l'anno 2022;

Vista la propria determinazione n. 91 del 31/12/2021 avente ad oggetto "Fondo per la produttività anno 2021. Liquidazione somme ex art.7 comma 4, lett. u) CCNL Funzioni Locali.", finalizzate ad integrare la retribuzione di posizione riconosciuta ai titolari di posizione organizzativa dell'Ente;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 22/04/2021 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione per la gestione in forma associata dell'O.I.V. (Organismo indipendente di valutazione) tra i Comuni del Goceano e la Comunità Montana del Goceano quale Ente Capofila;

Viste le relazioni sull'attuazione degli obiettivi di performance individuale e organizzativa predisposte dalle responsabili per gli anni 2021 e 2022;

Visti i verbali del Nucleo di Valutazione n. 2 e 3/2023 relativi alla valutazione dei titolari di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, rag. Raimonda Paoni, dell'Area Socio-Culturale, dott.ssa Sebastiana Arca, dell'Area Tecnica, ing. Maria Francesca Pala, e dell'area amministrativa, dott.ssa Giovanna Puseddu, per gli anni 2021 e 2022, dai quali risulta una positiva valutazione di risultati raggiunti che consente la piena erogazione dell'indennità di risultato spettante;

Considerato che il raggiungimento degli obiettivi nella misura valutata dal Nucleo di Valutazione consente il riconoscimento a favore dei suddetti responsabili della retribuzione di risultato;

Dato atto che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 04/05/2023 si è preso atto dei verbali dell'Organismo Interno di Valutazione, agli atti d'ufficio, relativi alla valutazione dei titolari di posizione organizzativa dell'Area Finanziaria, rag. Raimonda Paoni, dell'Area Socio-Culturale, dott.ssa Sebastiana Arca, dell'Area Tecnica, ing. Maria Francesca Pala, e dell'Area Amministrativa, dott.ssa Giovanna Puseddu, per gli anni 2021 e 2022 e si è stabilito di procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato nella misura del 25% della retribuzione di posizione corrisposta;

Dato atto che la retribuzione di posizione erogata per ciascuno dei suddetti anni ai titolari di posizione organizzativa è pari a:

- euro 8.106,11 per l'anno 2021
- euro 6.190,00 per l'anno 2022;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato nella misura rappresentata nel seguente prospetto:

	anno 2021	anno 2022
Rag. Raimonda Paoni	€ 2.026,52	€ 1.547,50
Ass. Soc. Sebastiana Arca	€ 2.026,52	€ 1.547,50
Ing. Maria Francesca Pala	€ 2.026,52	€ 1.547,50
Dott.ssa Giovanna Puseddu	€ 2.026,52	€ 1.547,50

Accertata la regolarità, legittimità e correttezza amministrativa dell'intero procedimento e del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente;

Dato atto che il presente provvedimento diviene efficace con acquisizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria resa dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'articolo 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/20007;

Ritenuto di provvedere in merito;

d e t e r m i n a

Per i motivi espressi in narrativa e qui interamente richiamati:

di prendere atto di quanto definito dall'Organismo Interno di Valutazione, recepito con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 04/05/2023;

di liquidare, per quanto in premessa, ai titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato spettante come segue:

- euro 3.574,02 a favore della rag. Raimonda Paoni, Responsabile del Servizio Finanziario, per gli anni 2021 e 2022, imputando la spesa ai residui di ciascun esercizio sul cap. 1073;
- euro 3.574,02 a favore dell'ass. soc. Sebastiana Arca, Responsabile del Servizio Socio-Culturale, per gli anni 2021 e 2022, imputando la spesa ai residui di ciascun esercizio sul cap. 1871;
- euro 3.574,02 a favore dell'ing. Maria Francesca Pala, Responsabile del Servizio Tecnico, per gli anni 2021 e 2022, imputando la spesa sul capitolo 1061 del bilancio 2021, c/rr.pp. 2020;
- euro 3.574,02 a favore della dott.ssa Giovanna Puseddu, Responsabile del Servizio Amministrativo, per gli anni 2021 e 2022, imputando la spesa ai residui di ciascun esercizio sul cap. 1111/1121;

di dare atto che:

- ai sensi dell'art.153 D.lgs.267/2000, che il presente atto ha efficacia dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria resa ai sensi dell'art.183, comma7, del D.lgs. N.267/2000;
- è stata preventivamente verificata la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti al presente impegno di spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del D.L. n. 78 del 01/07/2009, convertito nella L. n. 102 del 03/08/2009, e dell'art. 183, comma 8, del D.lgs. 267/2000;

- il presente atto ha efficacia dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria resa ai sensi dell'articolo 147 bis, comma 1, e dell'articolo 183, comma 7, del D. Lgs. n. 267/2000;

di trasmettere copia della presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza;

di dare atto, altresì, che la presente determinazione sarà pubblicata presso l'Albo Pretorio sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Giovanna Puseddu

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario

esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile e attestazione della copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis, c. 1, e dell'art. 151, c. 4, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

Bultei, 22/05/2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Raimonda Paoni

