

COMUNE DI BERCHIDDA
Provincia di Sassari

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO CONDUTTORE MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE TEMPO PARZIALE (18 ORE) ED INDETERMINATO - CATEGORIA GIURIDICA B3 - POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE B3- CCNL FUNZIONI LOCALI, PRESSO IL SERVIZIO TECNICO MANUTENTIVO DEL COMUNE DI BERCHIDDA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- il D.Lgs. n° 165/2001;
- la Legge 241/1990;
- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.P.R. 445/2000;
- il D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”;
- i vigenti C.C.N.L. Comparto Regioni - Enti Locali.
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il *“Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- l’art. 3-bis del Decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n.196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
 - il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell’amministrazione digitale”;
 - il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;
 - il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali e il sistema di classificazione professionale del personale
 - il decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
 - il vigente Regolamento sull’ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 169 del 28/12/2021;
 - il vigente Regolamento Comunale per la selezione pubblica del personale approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 170 del 28/12/2021;
 - la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 31/05/2022, con la quale è stato approvato il “Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022. Aggiornamento 2022”;
 - la Deliberazione della Giunta Comunale n. 17 in data 15/02/2022 avente ad oggetto: “Adozione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024” che prevede, tra l’altro, per l’anno in corso, l’assunzione di n.1 Operaio Specializzato, tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, posizione economica B3 - Ccnl Funzioni Locali, presso il Servizio Tecnico Manutentivo ;
 - la determinazione del 05/09/2022, della Responsabile dell’area amministrativa, avente per oggetto “Approvazione bando di concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di un operaio specializzato tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato posizione economica B3 - Ccnl Funzioni Locali, presso il Servizio Tecnico Manutentivo”;
- Dato Atto** che si è conclusa la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell’art. 34-bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, con esito negativo;
- non viene esperita la procedura di mobilità volontaria di cui all’art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 165/2001, secondo quanto consentito dall’art. 3, comma 8, della Legge 56/2019;
 - non sarà possibile essere trasferiti per mobilità presso altri Enti prima che siano trascorsi anni 5 (cinque) dalla data dell’assunzione. La mobilità è in ogni caso subordinata all’assenso espresso dell’Amministrazione

VISTO il CCNL del comparto “Funzioni locali” sottoscritto il 21 maggio 2018 e i previgenti contratti collettivi nazionali del comparto Regioni - Autonomie Locali;

RENDE NOTO

Che il Comune di BERCHIDDA indice un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e parziale (18 ore) di categoria giuridica B3, posizione di ingresso B3, con profilo professionale di “Operaio Specializzato” .

ART. 1 - RISERVA DI POSTI

Nel presente concorso opera la riserva di posti di cui all'art.1014 commi 3 e 4 del D.Lgs 15 marzo 2010 n. 66, messi a concorso a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle forze armate, in quanto si sono determinate le seguenti quote a seguito delle assunzioni:

Quota del 30% a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 esecutore amministrativo categoria B nell'anno 2013;

Quota del 30% a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore direttivo contabile categoria D nell'anno 2019;

Quota del 30% a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Istruttore direttivo tecnico categoria D nell'anno 2020;

Quota del 30% a seguito dell'indizione del concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo servizi demografici categoria C nell'anno 2021;

ART.2 – PROFILO E TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

I candidati vincitori avranno con il Comune di BERCHIDDA un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore).

Ai candidati vincitori sarà applicato il trattamento giuridico ed economico del personale di categoria giuridica B, posizione di ingresso B3, previsto dal CCNL del comparto “Funzioni locali”; al trattamento tabellare si aggiungono altresì il rateo della tredicesima mensilità ai sensi di legge e le eventuali quote di compenso accessorio, se e in quanto spettanti.

I compiti, le mansioni e le funzioni relative al suddetto profilo professionale sono quelli previsti dall'allegato A) del C.C.N.L. 31.03.1999 - Sistema di classificazione del personale del Comparto Funzioni Locali.

In particolare i compiti, le mansioni e le funzioni di cui si occuperà il lavoratore sono: manutenzione del patrimonio comunale comprendente edifici e aree a verde, sfalcio su aree e viabilità pubbliche, guida e manutenzione ordinaria di automezzi e macchine operatrici complesse quali trattori e terne per la manutenzione delle strade, mezzi d'opera e attrezzature in dotazione agli operai. L'elencazione non è esaustiva; il lavoratore può essere di fatto chiamato a svolgere tutte le mansioni previste dalla vigente normativa contrattuale (C.C.N.L. Funzioni Locali 31.3.1999) per la categoria B.3 professionalmente equivalenti.

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per poter essere ammessi a partecipare al concorso i candidati devono essere in possesso dei requisiti di seguito indicati:

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate nell'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;
 - b) I cittadini degli Stati di cui alla lettera a) diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - c) pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) compimento del 18° anno di età. Sono fatte salve le norme, anche regolamentari, che prevedono limiti massimi per l'accesso all'impiego;
 - e) idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni di Operaio. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse allo specifico profilo professionale;
 - f) assenza di condanne penali, anche non definitive, e di procedimenti penali in corso, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Il Comune di BERCHIDDA si riserva inoltre di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato una qualsiasi condanna penale definitiva, alla luce del titolo, dell'attualità e della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo oggettivo; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - h) adempimento degli obblighi di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tali obblighi).
- I) licenza di scuola media inferiore

REQUISITI SPECIFICI

- a) Possesso delle patenti di guida B, C;
- b) Attestato di formazione/Abilitazione per la conduzione di macchine operatrici moventi (escavatori, pale, caricatrici, frontali, terne) rilasciato ai sensi dell'art. 73, comma 5, del D.Lgs n. 81/2008 in base all'accordo stato Regioni del 22/02/2012;
- c) Patentino o abilitazione all'uso del trattore agricolo forestale;
- d) Abilitazione di guida professionale detta "Carta di Qualificazione del Conducente" (CQC)

I requisiti di cui al presente avviso debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e al momento dell'assunzione. Costituiscono cause di esclusione, la mancanza dei requisiti generali e speciali nonché la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione.

ART. 4 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente bando (allegato A), riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti. **L'amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.**

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione piena e incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di non aver nulla a pretendere in caso di annullamento totale o parziale della procedura.

La firma in originale e per esteso del candidato apposta in calce alla domanda non necessita di autenticazione.

Alla domanda dovrà essere allegata la copia di un documento d'identità in corso di validità legale.

Nella domanda potrà altresì essere indicato l'indirizzo di posta elettronica (certificata oppure ordinaria) dove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni inerenti il presente concorso; in assenza di tale indicazione eventuali comunicazioni personali saranno trasmesse presso il recapito individuato dal candidato.

La domanda, corredata della documentazione richiesta, dovrà essere indirizzata al Comune di BERCHIDDA – Piazza del Popolo n. 5, BERCHIDDA (SS), e fatta pervenire con le seguenti modalità:

1. Consegn a mano direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di BERCHIDDA nei giorni di apertura al pubblico (lunedì martedì giovedì venerdì: dalle ore 10:00 alle ore 13 e martedì dalle ore 16:00 alle ore 17:30). La data di presentazione è comprovata dal numero di

protocollo assegnato dall'ufficio e rilasciato a colui che presenta la domanda. Sul retro della busta dovranno essere riportati nome, cognome ed indirizzo del candidato, nonché la seguente dicitura: "Domanda per concorso pubblico di n. 1 posto, a tempo indeterminato e parziale (18 ore), profilo professionale di operaio specializzato - Cat. B3";

2.Trasmissione mediante raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di BERCHIDDA – Piazza del Popolo n. 5 BERCHIDDA (SS); sul retro della busta dovranno essere riportati il nome, cognome ed indirizzo del candidato nonché la seguente dicitura: "Domanda per concorso pubblico di n.1 posto, a tempo indeterminato e parziale (18 ore), profilo professionale di operaio specializzato - Cat. B3";

LE DOMANDE DOVRANNO PERVENIRE ENTRO LA DATA E ORA DI SCADENZA DEL PRESENTE BANDO. NON FARÀ FEDE IL TIMBRO POSTALE.

3.Invio a mezzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.berchidda.ot.it entro le ore 23.59 del giorno di scadenza del bando, avente oggetto "Domanda per concorso pubblico di n.1posto, a tempo indeterminato e parziale (18 ore), profilo professionale di operaio specializzato - Cat. B3"; farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata dell'ente.

Tale modalità di presentazione della domanda di partecipazione sarà considerata valida solo se inviata da una casella di posta elettronica certificata secondo la normativa vigente e, in caso diverso, non sarà presa in considerazione.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 38 comma 2, del DPR 445/2000 e dall'art. 65 del D. Lgs. 82/2005 e ss. mm. e ii., le domande di partecipazione, inviate tramite PEC:

a) sono valide anche senza la firma del candidato solo se inviate dalla P.E.C. intestata al candidato, in quanto l'identificazione viene fatta dal sistema informatico attraverso le credenziali d'accesso relative all'utenza personale di posta elettronica certificata; in tal caso tutti i documenti dovranno essere trasmessi, come allegato del messaggio, in formato "PDF";

altrimenti se inviate da casella PEC non intestata al candidato devono:

a) essere sottoscritte con firma digitale utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, rilasciato da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori tenuto dal CNIPA (previsto dall'art. 29 comma 1 del D. Lgs. 82/2005) generato mediante un dispositivo per la creazione di una firma sicura. I documenti così firmati elettronicamente dovranno essere prodotti in formato "PDF".

oppure nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita

b) risultare sottoscritte (firma in calce), acquisite elettronicamente in formato "PDF" e trasmesse come allegato, corredate anche di copia in PDF di un proprio documento di identità in corso di validità.

L'amministrazione non assume responsabilità per eventuali ritardi o disguidi postali e elettronici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Resta pertanto esclusa qualsiasi altra forma di presentazione, compreso fax e posta elettronica non certificata o invio alla PEC del comune da posta elettronica non certificata. LA SPEDIZIONE DELLA DOMANDA CON MODALITA' DIVERSE DALL'INVIO AL PROTOCOLLO GENERALE, A MEZZO RACCOMANDATA A.R. OVVERO MEDIANTE POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (P.E.C.) ALLE CONDIZIONE SOPRA ESPOSTE, NONCHE' IN DIFETTO DEI REQUISITI FORMALI PREVISTI DAL PRESENTE BANDO, COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA CONCORSUALE.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande in formato cartaceo è fissato perentoriamente alle ore 13 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4^a Serie Speciale - Concorsi e alle ore 23:59 stesso giorno per le domande presentate a mezzo di posta elettronica certificata (p.e.c.).

Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso è automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

I soggetti che inviano la domanda attraverso il servizio postale si assumono ogni responsabilità circa il recapito del plico presso il protocollo del comune entro i termini assegnati.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 5 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovranno dichiarare:

- il cognome e il nome;
- la data e il luogo di nascita;
- la residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica al quale l'amministrazione potrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione). Il concorrente è tenuto a comunicare, con le stesse modalità seguite per la presentazione della domanda, ogni variazione di tale recapito;
- il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno degli Stati dell'Unione Europea;
- di godere dei diritti civili e politici; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento e di avere

adeguata conoscenza della lingua italiana;

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- l'assenza di condanne penali per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione (in tal caso, allegare provvedimento di riabilitazione);
- il possesso dei requisiti prescritti nel presente bando di concorso e delle correlative certificazioni;
- di essere in possesso della idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- la regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- il possesso del titolo di studio e/o i titoli professionali richiesti per la partecipazione al concorso, specificando presso quale istituto è stato conseguito ed in quale anno;
- Di non aver subito licenziamento disciplinare o per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- Di non essere stato dichiarato interdetto, o sottoposto a misure che escludono – secondo la normativa vigente – la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- gli eventuali titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del d.P.R. n. 487/1994.
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- l'autorizzazione al Comune di BERCHIDDA all'utilizzo dei dati personali/e sensibili contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n.101/2018;
- l'accettazione piena ed incondizionata delle disposizioni contenute nel bando e di quanto disposto dal Regolamento comunale in materia di pubblici concorsi;
- l'eventuale ausilio necessario, se portatore di handicap, per sostenere le prove d'esame, nonché la necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, allegando allo scopo idonea certificazione rilasciata dalla competente ASL.
- attestazione del versamento comprovante il pagamento della **tassa di concorso di € 10,00** effettuato nei modi seguenti:
 - a mezzo bonifico bancario, intestato al Tesoriere Comunale di BERCHIDDA IBAN: **IT25Z0101587201000000013262**;
 - a mezzo piattaforma nazionale PagoPA, dal sito del comune di Berchidda,;

Il versamento non verrà restituito in ogni caso.

L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese con la presente

domanda. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dai controlli di cui sopra emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. In esecuzione della legge n. 370 del 23/8/1988 non sono soggetti all'imposta di bollo la domanda ed i documenti per la partecipazione al concorso.

ART. 6 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Comporta l'esclusione dalla selezione, senza possibilità di sanatoria e/o integrazione:

- 1) la presentazione della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4;
- 2) l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- 3) l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa, nelle modalità previste all'art.4;
- 4) l'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dal bando;
- 5) l'omissione, in allegato alla domanda, della copia del proprio documento d'identità in corso di validità legale, nei casi contemplati all'art. 4 punto 1, punto 2 e punto 3, lett.c); Costituisce altresì causa di esclusione dal concorso la mancanza di uno o più requisiti di ammissione allo stesso in qualsiasi momento accertata.

Fatto salvo quanto sopra previsto come causa di esclusione, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimento richiesti dal bando entro il successivo termine assegnato, a pena di esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione comunale può disporre in qualsiasi momento, con proprio provvedimento motivato, anche successivamente allo svolgimento delle prove d'esame, l'esclusione dal concorso stesso.

ART. 7 SEDE E DIARIO DELLE PROVE

La data delle prove, la sede e l'orario, così come eventuali successive variazioni della data o del luogo di svolgimento delle stesse, saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di BERCHIDDA: <http://www.comune.berchidda.ot.it> sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso".

Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti quale notifica a mezzo posta, non verrà data alcuna comunicazione personale, per cui sarà onere dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al presente concorso, collegarsi al sito internet indicato.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento. L'assenza sarà considerata come rinuncia.

I candidati saranno esaminati da una commissione appositamente nominata.

L'elenco dei candidati ammesso alla selezione pubblica ed in genere alle varie fasi della stessa sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di BERCHIDDA:

<http://www.comune.berchidda.ot.it> sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione “Bandi di concorso”.

Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti quale notifica a mezzo posta, non verrà data alcuna comunicazione personale, per cui sarà onere dei candidati collegarsi al sito internet indicato.

ART. 8 PROVE D'ESAME -MATERIE E PROCEDURE DI SELEZIONE

L’Amministrazione si riserva di esperire una prova preselettiva in base al numero delle domande pervenute, in tal caso la data e le procedure della preselezione saranno pubblicate secondo le modalità stabilite dal precedente art. 7.

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire.

Esse considereranno in **due prove:**

- una a contenuto pratico;

- una orale.

Per la prova pratica la commissione dispone di un massimo di 30 punti. Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova pratica una votazione non inferiore a 21/30.

La prova pratica consiste nell'esecuzione di una o più operazioni finalizzate ad accettare la capacità di uso di strumenti e attrezzature, di svolgimento di attività manutentive, di abilità nella guida di una macchina operatrice in dotazione, di realizzazione di un manufatto e dimostrazione pratica del livello di qualificazione o specializzazione posseduto dal concorrente nonché nella costruzione di un manufatto di natura edile.

La prova orale consiste in un colloquio individuale mirato ad accettare il reale grado di attitudine, abilità, propensione ed idoneità al concreto assolvimento delle mansioni del posto messo a concorso, nonché la conoscenza:

- delle caratteristiche dei mezzi d'opera per la manutenzione del verde pubblico e dello sfalcio su aree e viabilità pubbliche;
- degli elementi necessari all'attività di manutenzione dei beni mobili ed immobili di proprietà comunale e delle aree di circolazione sia pedonale che carrabile;
- delle norme in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) attinenti agli obblighi del lavoratore nell'ambito del profilo professionale messo a concorso;
- nozioni sull'ordinamento degli enti locali con particolare riferimento al Comune;
- dei diritti e doveri dei dipendenti pubblici;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese.

Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione.

È altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento delle capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Posta elettronica, Internet).

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche consiste solo in un giudizio d'idoneità.

Il punteggio conseguito alla prova orale, sommato al punteggio attribuito alla prova pratica, concorrerà alla determinazione del punteggio complessivo ai fini della graduatoria di merito finale.

I candidati ammessi alle prove d'esame del concorso, i cui nominativi saranno pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale, dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità senza ulteriori convocazioni.

La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alle prove d'esame costituisce rinuncia al concorso.

ART. 9 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata dal Responsabile del Settore Tecnico. Possono essere chiamati a far parte della Commissione membri aggiunti per la verifica di specifiche conoscenze.

La Commissione esaminatrice potrà essere composta e/o avvalersi di personale dipendente del Comune di BERCHIDDA con funzioni di assistenza e vigilanza durante lo svolgimento delle prove e, in caso di preselezione, potrà avvalersi di ditta specializzata da individuarsi ad opera del Settore Territorio e Ambiente.

ART. 10 GRADUATORIA DI MERITO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La Commissione disporrà di massimo 60 punti come sopra dettagliatamente suddivisi. Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno nella prova pratica un punteggio inferiore a 21/30 e nella prova orale un punteggio inferiore a 21/30. Il punteggio conseguito all'eventuale prova preselettiva non concorre, in alcun caso, alla determinazione del punteggio complessivo finale.

Terminate le operazioni, la Commissione redigerà la graduatoria di merito complessivo e trasmetterà la stessa al Responsabile del Settore Tecnico unitamente ai verbali dei propri lavori.

Il Responsabile del Settore Tecnico procederà all'applicazione delle disposizioni di legge in vigore che prevedono delle precedenze e preferenze, ai sensi del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487.

Dopo aver apportato alla graduatoria provvisoria le eventuali integrazioni formali che si

rendessero necessarie con proprio atto, approva la graduatoria finale.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'ente.

Tale comunicazione ha effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

Dalla data di pubblicazione all'albo on-line della determinazione che approva la graduatoria finale decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento. L'assunzione del vincitore verrà effettuata nel rispetto dell'ordine di graduatoria.

L'amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo il candidato dichiarato vincitore ed escluderlo a suo insindacabile giudizio qualora non risultasse idoneo alle mansioni proprie del posto messo a concorso.

Il rapporto di lavoro sarà perfezionato da apposito contratto individuale di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, che non sussistono motivi ostativi e/o di incompatibilità con l'impiego.

Il vincitore che senza impedimento legittimo non assuma servizio entro il termine pattuito con l'Amministrazione decade dalla nomina. Decade altresì dalla nomina quando sia accertata la mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione o per l'assunzione.

Gli effetti giuridici ed economici della nomina in prova decorrono dalla data di inizio del rapporto di lavoro riportata nel contratto individuale di lavoro. Al termine del periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, viene conseguita la nomina in ruolo ed il periodo di prova viene considerato a tutti gli effetti come servizio di ruolo. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza.

ART.11 TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito sono quelle riportate nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e smi, ossia:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché di capi di famiglia numerosa;

- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o raffermana.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I suddetti requisiti, che danno diritto alla preferenza o alla precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del d.P.R. n. 487/1994, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione.

I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal d.P.R. n. 487/1994 devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

ART. 12 AVVERTENZE GENERALI

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 198/2006.

Il presente bando non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

Ove ricorrono motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande nonché di riaprirne il termine di scadenza.

L'eventuale proroga e riapertura dei termini saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di concorso.

Il presente bando di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione conseguente sono subordinati al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni. Il Comune di BERCHIDDA si riserva il diritto di non procedere all'assunzione del vincitore nel caso di entrata in vigore di norme, anche sopravvenute, che rendano incompatibile l'instaurazione di un rapporto di lavoro con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti impostagli Enti Locali in materia di assunzione di personale.

I candidati al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura concorsuale, a consultare il sito di riferimento: <http://www.comune.berchidda.ot.it> sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

ART. 13 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati contenuti nella domanda di partecipazione al concorso e nei documenti consegnati per l'assunzione saranno trattati nel rispetto della vigente normativa di salvaguardia della riservatezza (D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n.101/2018 e regolamento europeo sulla privacy 2016/679, GDPR – General Data Protection Regulation) e saranno utilizzati al solo scopo di espletare le procedure concorsuali in oggetto e di adottare ogni atto relativo a questo conseguente.

Il candidato, sottoscrivendo la domanda di partecipazione al presente bando di concorso, esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali, che saranno trattati in conformità al D.lgs. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n.101/2018, al regolamento europeo sulla privacy 2016/679, GDPR – General Data Protection Regulation ed all'informativa ai sensi degli artt. 13-14 del GDPR 2016/679.

ART. 14 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO E INFORMAZIONI SULLA PROCEDURA CONCORSUALE

Il Responsabile del Procedimento concorsuale è il Responsabile dell'Area Amministrativa – Dott.ssa Maria Caterina Demartis.

Per informazioni o per ottenere copia del bando e del fac-simile di domanda è possibile consultare il sito <http://www.comune.berchidda.ot.it> sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso", ovvero rivolgersi all'Ufficio Affari generali ((lunedì, martedì giovedì, venerdì: dalle ore 10:00 alle ore 13 e martedì dalle ore 16:00 alle ore 17:30). tel. 079/7039001).

ART. 15 PUBBLICAZIONE

Il presente bando di concorso è pubblicato sull'Albo Pretorio On line, sul sito istituzionale <http://www.comune.berchidda.ot.it> sulla sezione “AmministrazioneTrasparente” – “Bandi di Concorso”, e, per estratto sulla G.U. 4[^] Serie Speciale Concorsi.

ART. 16 DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento alle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

BERCHIDDA, 05/09/2022

La Responsabile dell'Area Amministrativa

Dott.ssa Maria Caterina Demartis