



**Comune di Bultei**  
Provincia di Sassari

---

**REGOLAMENTO SULL'ISTITUZIONE, IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E LA GRADUAZIONE  
DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

---

**ARTICOLO 1**  
**L'ISTITUZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Il presente regolamento disciplina l'area delle posizioni organizzative, stabilisce le procedure per l'individuazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi, nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti in materia.

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico del bilancio del Comune, entro i limiti previsti dalla legge e dalla contrattazione nazionale e decentrata.

Con il termine "posizione organizzativa" si intende la posizione di lavoro che richiede, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni di elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Gli incarichi di posizioni organizzative possono essere conferiti solamente a dipendenti di categoria D, ivi compresi quelli a tempo determinato, tra cui quelli assunti ai sensi dell'articolo 110 del D.Lgs. n. 267/2000.

L'istituzione delle posizioni organizzative è deliberata dal Comune di Bultei su proposta del segretario.

Nel Comune di Bultei sono istituite quattro posizioni organizzative di cui alla lettera a) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018; nessuna posizione organizzativa viene istituita in base alla lettera b) dell'articolo 13 del CCNL 21.5.2018.

Le posizioni organizzative di cui alla lettera a) sono indicate nell'allegato A, con la indicazione per ognuna di esse anche del settore e delle attività.

**ARTICOLO 2**  
**FUNZIONI E COMPETENZE DEL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

L'incarico di posizione organizzativa comporta, nell'ambito delle direttive impartite dall'amministrazione comunale, le seguenti funzioni:

- a. gestione dell'attività ordinaria che fa capo alla struttura;
- b. gestione delle risorse umane, finanziare e strumentali assegnate;
- c. gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati,
- d. responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge. 241/90, come di seguito modificato ed integrato, delle attività e dei provvedimenti finali.

**ARTICOLO 3**  
**I CRITERI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti, di norma, con cadenza annuale, sulla base dei seguenti criteri:

- a) natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, con riferimento alle indicazioni contenute nel bilancio di mandato e nel piano delle performance o degli obiettivi;
- b) requisiti culturali posseduti in relazione ai programmi da realizzare;

- c) attitudini in relazione ai programmi da realizzare;
- d) esperienza acquisita in relazione ai programmi da realizzare.

Per la valutazione dei fattori sopra indicati si tiene conto degli esiti delle valutazioni degli anni precedenti e dei curriculum.

#### **ARTICOLO 4**

#### **LE PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti e possono essere rinnovati con provvedimenti motivati, in relazione ai criteri di cui al precedente articolo 3.

Vengono individuati, quali requisiti richiesti per l'accesso:

- a) possesso del diploma di laurea;
- b) essere dipendente a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nella cat. D da almeno tre anni, di cui almeno due maturati presso il Comune di Bultei, nell'ambito della medesima area di attività. In assenza del possesso del diploma di laurea, è richiesto il possesso del titolo di studio immediatamente inferiore (diploma di scuola secondaria superiore), oltre ad un'anzianità di servizio complessiva di almeno cinque anni con inquadramento nella cat. D, di cui almeno tre maturati presso il Comune di Bultei.

#### **ARTICOLO 5**

#### **DURATA DEGLI INCARICHI**

Gli incarichi sono conferiti - con atto scritto e motivato - per un periodo massimo non superiore a tre anni, e possono essere rinnovati con le stesse modalità e formalità.

La durata degli incarichi, di norma, non può avere durata inferiore a dodici mesi; gli incarichi di durata inferiore debbono essere motivati.

#### **ARTICOLO 6**

#### **SOSTITUZIONE E REVOCA DELL'INCARICO**

1. Gli incarichi possono essere revocati, con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal Sindaco che ha provveduto al loro conferimento, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale. In questi casi il Comune di Bultei, prima di procedere alla revoca, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato.

Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nel Comune o che ne modifichano radicalmente le attribuzioni.

La valutazione è negativa quando è inferiore al livello fissato per la sufficienza, ed una volta che la stessa sia stata confermata a seguito dell'eventuale contraddittorio richiesto dal dipendente.

La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e risultato, il dipendente resta comunque inquadrato nel profilo e nella categoria di appartenenza

In caso di assenza, ovvero di impedimento, del titolare di posizione organizzativa la competenza della gestione della specifica struttura viene attribuita ad un altro dipendente, o al segretario comunale, oppure al Sindaco.

#### **ARTICOLO 7**

#### **L'INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato.

Tale trattamento è comprensivo di tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario.

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, possono essere erogati anche i trattamenti accessori ai sensi dell'art. 18 del contratto collettivo nazionale di lavoro 21/05/2018 :

i compensi ISTAT, ai sensi dell'art.14, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 e dell'art.39, comma 2, del CCNL del 14.9.2000;

c) i compensi per lo straordinario elettorale, ai sensi dell'art. 39, comma 2, del CCNL del 14.9.2000; tali compensi sono riconosciuti solo nei casi nei quali vi sia stata l'acquisizione delle specifiche risorse collegate allo straordinario elettorale dai

competenti soggetti istituzionali e nei limiti delle stesse;

d) i compensi per lavoro straordinario elettorale prestato nel giorno del riposo settimanale, ai sensi dell'art.39, comma 3, del CCNL del 14.9.2000, introdotto dall'art.16, comma 1, del CCNL del 5.10.2001;

e) i compensi per lavoro straordinario connesso a calamità naturali, ai sensi dell'art.40 del CCNL del 22.1.2004; tali compensi sono riconosciuti solo nell'ambito delle risorse finanziarie assegnate agli enti con i provvedimenti adottati per far

fronte ad emergenze derivanti da calamità naturali;

h) i compensi che specifiche disposizioni di legge espressamente prevedano a favore del personale, in coerenza con le medesime, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- gli incentivi per funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art.113 del D.Lgs.n.50 del 2016;

- i compensi incentivanti connessi ai progetti per condono edilizio, secondo le disposizioni della legge n. 326 del 2003; ai sensi dell'art.6 del CCNL del 9.5.2006;

- i compensi incentivanti connessi alle attività di recupero dell'evasione dei tributi locali

## **ARTICOLO 8** **GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

La graduazione delle posizioni organizzative avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione applicando i criteri indicati di seguito.

La graduazione deve tenere conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa, del numero delle risorse umane assegnate, del budget gestito nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna.

<b>COMPLESSITÀ GESTIONALE (fino a punti 60)</b>	Dimensione organizzativa e numero delle risorse umane assegnate:	<b>Fino a punti 20</b>
	Differenziazione delle attribuzioni disomogeneità e molteplicità delle competenze	<b>Fino a punti 10</b>
	Complessità delle relazioni e complessità decisionale (complessità del processo decisionale, variabilità delle normative)	<b>Fino a punti 20</b>
	Competenze professionali richieste 1) grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; 2) aggiornamento necessario	<b>Fino a punti 10</b>
<b>RILEVANZA (fino a punti 30)</b>	Importanza rispetto alle scelte programmatiche	<b>Fino a punti 5</b>
	Gradi di responsabilità (rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo-contabili, civili o penali, firma di atti a rilevanza esterna)	<b>Fino a punti 5</b>
	Gestione congiunta - anche con altri enti - di uffici e servizi di elevata rilevanza; attribuzione di incarichi ulteriori	<b>Fino a punti 20</b>
<b>AUTONOMIA DECISIONALE BUDGET ASSEGNAUTO (fino a punti 10)</b>	E Autonomia decisionale e budget assegnato (grado di autonomia nelle decisioni prese nell'ambito dell'incarico attribuito e budget assegnato)	<b>Fino a punti 10</b>

Le risultanze delle operazioni di cui al precedente comma sono finalizzate alla determinazione della retribuzione di posizione, da riconoscersi nell'ambito e nel rispetto dei limiti sotto indicati:

I valori, per le posizioni organizzative, variano da un importo minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per 13 mensilità, che la Giunta Comunale determina tenendo come riferimento i seguenti parametri:

fino a punti 70	€ 5.000,00
da punti 71 a punti 79	fino a € 7.500,00
da punti 80 a punti 89	fino a € 8.500,00
da punti 90 a punti 95	fino a € 10.000,00
da punti 96 a punti 99	fino a € 14.000,00
con punti 100	fino a € 16.000,00

L'organismo di valutazione (ovvero il segretario comunale) procede alla concreta applicazione della metodologia di graduazione delle posizioni organizzative.

La graduazione è aggiornata tutte le volte che un settore sia interessato da modifiche organizzative.

La misura della indennità di posizione è determinata sulla base del punteggio ottenuto nell'applicazione dei criteri indicati in precedenza.

Vengono sommati tutti i punteggi risultanti dalle graduazioni delle posizioni organizzative; le somme messe a disposizione dall'ente per la indennità di posizione vengono divise per la somma dei punteggi risultanti dalle graduazioni delle singole posizioni organizzative. Tale risultato viene moltiplicato per i singoli punteggi di graduazione, così da determinare la misura della indennità di posizione.

## **ARTICOLO 9** **VALUTAZIONE E RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

I risultati delle attività svolte dai dipendenti a cui è stato conferito incarico di posizione organizzativa sono valutati annualmente dal dirigente che ha provveduto al conferimento dell'incarico, sulla base del sistema, di valutazione adottato dal Comune, secondo apposita scheda che sarà compilata sulla base di una relazione annuale sintetica predisposta dal dipendente cui la valutazione si riferisce.

La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato in misura percentuale sulla retribuzione di posizione attribuita, a seguito della liquidazione della indennità di posizione.

## SETTORE AMMINISTRATIVO

<b>ATTIVITÀ NORMATIVA</b>	Predisposizione e adeguamento di statuto comunale e regolamenti generali
<b>ACCORDI TERRITORIALI E FORME ASSOCIAТИVE</b>	Procedimenti relativi a forme associative con altri enti pubblici e con privati (convenzioni, accordi di programma, consorzi, unioni); predisposizione atti, adeguamento di statuti, atti costitutivi e regolamenti; ripartizione dei costi
<b>PROVVEDIMENTI E ATTI NORMATIVI</b>	Coordinamento delle fasi di formazione, pubblicazione, registrazione, raccolta di delibere, ordinanze, determinazioni, regolamenti
<b>COMUNICAZIONE</b>	Gestione della comunicazione sui procedimenti amministrativi Gestione della comunicazione istituzionale attraverso pubblicazione di notiziari, opuscoli, guide, periodici, Internet
<b>DOTAZIONI INFORMATICHE - GESTIONE DEI RAPPORTI PER LA FUNZIONALITÀ DELLE APPARECCHIATURE E DEI SISTEMI INFORMATICI</b>	Acquisizione di prestazioni per la corretta gestione delle procedure informatiche e della rete Internet - Disciplina del disaster recovery Gestione dei procedimenti per il corretto funzionamento della rete Internet, impianti di telefonia fissa, delle strumentazioni e apparecchiature informatiche comunali (Pc, fotocopiatore, fax, scanner ecc.) - acquisizioni con sistema Consip-Mepa
<b>RELAZIONI CON IL PUBBLICO</b>	Gestione comunicazioni telefoniche e telematiche
<b>TUTELA DELLA RISERVATEZZA</b>	Predisposizione e adeguamento regolamenti e moduli Disciplina e regolamentazione in materia di accesso agli atti e privacy
<b>TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE PUBBLICAZIONI E NOTIFICHE</b>	Disciplina della trasparenza e adempimenti di pubblicazioni telematiche; tenuta e aggiornamento del sito: gestione pubblicazioni e comunicazione istituzionale sul sito internet, all'Albo Pretorio, Amministrazione trasparente e notificazione atti; Disciplina della prevenzione e contrasto della corruzione Contabilità notifiche e richiesta dei pagamenti agli Enti
<b>GESTIONE DELLA CORRISPONDENZA E ARCHIVIO CORRENTE</b>	Gestione efficiente e flessibile del protocollo centralizzazione del flusso dei documenti con relativa classificazione e attività di verifica della corrispondenza in arrivo, registrazione, smistamento agli uffici in tempo reale
<b>ARCHIVIO</b>	Gestione dell'archivio di deposito
<b>TIROCINI FORMATIVI – SERVIZIO CIVILE</b>	Avvio e cura dei procedimenti
<b>RELAZIONI CON GLI ORGANI ISTITUZIONALI</b>	Rilascio di atti ai consiglieri comunali Predisposizione atti del Sindaco
<b>AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO</b>	Gestione di contenziosi e controversie legali (Tar – Giudice di Pace - Tribunale - Corte d'Appello – Cassazione): gestione degli incarichi e dei rapporti contrattuali con i legali; affidamento di servizi
<b>GESTIONE DEI CONTRATTI DI ASSICURAZIONE</b>	Affidamento dei servizi - gestione dei rapporti con i broker
<b>TURISMO E ATTIVITÀ PROMOZIONALI</b>	Attività ed iniziative di supporto allo sviluppo turistico
<b>ALLOGGI A.R.E.A.</b>	Formazione e gestione di graduatorie, assegnazioni, revoche, rapporti con il gestore
<b>SERVIZI DEMOGRAFICI -STATO CIVILE ANAGRAFE - ELETTORALE LEVA SERVIZI STATISTICI</b>	Adempimenti dei servizi demografici, connessi alla gestione dello Stato Civile, anagrafe, ufficio elettorale, leva militare, (Atti di nascita - morte – cittadinanza – matrimonio – separazione - pubblicazioni – vidimazioni - registrazioni – certificazioni) Tenuta AIRE - Pratiche migratorie – certificazioni - Carte d'identità Tenuta liste – elezioni - referendum Servizi statistici e toponomastica
<b>ORGANIZZAZIONE GENERALE DEL PERSONALE</b>	Programmazione generale delle dotazioni Determinazione dei fabbisogni Dichiarazioni su esubero e sovrannumero Decreti di incarico Predisposizione di avvisi di mobilità e bandi di concorso Provvedimenti di utilizzo di personale di altri enti Convenzioni per la gestione congiunta Predisposizione dei regolamenti e provvedimenti relativi a: <ul style="list-style-type: none"> <li>- metodologia di valutazione</li> <li>- attribuzione di posizioni organizzative</li> <li>- progressioni economiche</li> <li>- incentivazioni</li> </ul> Predisposizione ipotesi di contratto decentrato Estensione dei benefici economici CCNL e CDIA Delegazione di parte datoriale
<b>GESTIONE DEI CONTRATTI</b>	Coordinamento delle fasi di formazione, registrazione, trascrizione di contratti di forniture, cessione e acquisizione aree e immobili;

VIGILANZA	Gestione del servizio di vigilanza ordinanze – autorizzazioni – ingiunzioni – atti consequenti – corrispondenza Servizi di controllo del randagismo Situazioni di emergenza e criticità nell'abitato Coordinamento delle attività del servizio civico
POLIZIA AMMINISTRATIVA	autorizzazioni - licenze – concessioni comunque denominati previste dal testo unico delle leggi di pubblica sicurezza (esercizi pubblici - circoli privati - cinema – manifestazioni - attività di trattenimento e svago)
GESTIONE DI PROCEDURE SPECIFICHE	Ricezione domande, registrazione e consegna porti d'arma Rilascio tesserini regionali per la caccia Rilascio tesserini invalidi e autorizzazione stalli di sosta per invalidi
AGRICOLTURA E ALLEVAMENTO	Istruttoria di procedimenti relativi ad attività di agricoltura, caccia, pesca, allevamento Gestione di ordinanze in materia veterinaria per malattie ovini, caprini, suini e bovini Gestione degli indennizzi, provvidenze e rimborsi per abbattimento di capi di allevamento
COMPAGNIA BARRACELLARE	Adempimenti costitutivi e modificativi Tenuta dei rapporti con la compagnia barracellare Provvedimenti e convenzioni Rendicontazioni
ESERCIZIO DELLA CACCIA	Definizione degli adempimenti e rilascio delle abilitazioni

### SETTORE SOCIALE

PLUS - PIANO LOCALE UNITARIO DEI SERVIZI ALLA PERSONA	Gestione dei servizi e degli interventi compresi nel piano locale unitario dei servizi alla persona
INTERVENTI DI SERVIZIO SOCIALE RIVOLTI ALLA COMUNITÀ NELLE AREE:	Assistenza ai bambini disabili nella scuola dell'infanzia Assegni di maternità e per il nucleo familiare Provvidenze a favore di talassemici Provvidenze a favore di persone affette da neoplasie Provvidenze a favore di nefropatici Provvidenze a favore di emigrati Bonus energia
INFANZIA ADOLESCENZA E GIOVANI ANZIANI DISAGIO E NUOVE POVERTÀ DISABILITÀ TUTELA SALUTE MENTALE	Gestione del servizio assistenza educativa territoriale Gestione del centro di aggregazione sociale Interventi per minori inseriti nel circuito penale  Assistenza domiciliare Inserimenti residenziali presso residenze assistite Progetto sperimentale RITORNARE A CASA Interventi immediati di sostegno  Contributi economici Attività lavorative alternative al contributo economico Progetti povertà estreme Reddito di inclusione sociale  inserimenti lavorativi soggetti svantaggiati Progetto L.R. 20/97: inserimenti lavorativi sofferenti disagio sociale e/o psichico; Erogazione di assegni economici ai sensi L.R. n°20/97 Inserimento di disabili presso centri diurni e residenziali - servizio di trasporto Gestione piani individualizzati L.162/98 - attuazione piani d'intervento personalizzati
GESTIONE DI PROGETTI SPECIFICI	Gestione dei progetti di tutela delle minoranze linguistiche: Sportello linguistico lingua sarda (progetti legge 482/1999): selezioni, affidamenti, acquisti, finanziamenti e rendiconti. Gestione del Servizio Civile nazionale
BIBLIOTECA COMUNALE	Gestione del servizio prestito biblioteca comunale Acquisto di materiale librario, periodici, cancelleria speciale, audiovisivi Attività culturali varie - gestione acquisti, finanziamenti e rendiconti -
ATTIVITA' CULTURALI VARIE	Attività culturali varie - gestione acquisti, finanziamenti e rendiconti - Assegnazione di contributi ad associazioni sociali, culturali e di volontariato Gestione contributi per il funzionamento della scuola civica di musica
SPORT	Contributi ordinari e straordinari alle associazioni sportive Organizzazione di manifestazioni
ISTRUZIONE	Fornitura dei libri di testo per la scuola secondaria primo e secondo grado Fornitura dei libri di testo per la scuola elementare Gestione di borse di studio - Legge 10.3.2000 n. 62 - Spese sostenute dalle famiglie per l'istruzione

	<p>Gestione delle borse di studio per studenti appartenenti a famiglie in condizioni svantaggiose</p> <p>Gestione del rimborso delle spese di viaggio</p> <p>Servizio di mensa scolastica per gli alunni delle scuole dell'infanzia e secondaria di I° grado</p> <p>Trasferimenti alle scuole dei fondi del diritto allo studio - legge regionale n. 31/84 e n. 25/93 -</p> <p>Trasferimenti alle scuole dei fondi di bilancio per spese di gestione e/o attività integrative</p>
--	---

## SETTORE FINANZIARIO

<b>DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE</b>	Programmazione finanziaria – certificazioni - emissione reversali di cassa e mandati di pagamento verifica equilibri - assestamento e variazioni - Verbale di chiusura - statistiche di competenza
<b>BILANCIO DI PREVISIONE</b>	Verifica e ricognizione dei residui attivi e passivi, economie di spesa, maggiori entrate – certificazioni –
<b>RENDICONTO DELLA GESTIONE</b>	Redazione conto economico, prospetto di conciliazione, conto del patrimonio - Aggiornamento dell'inventario Contabilità economico patrimoniale
<b>CONTROLLI E VERIFICHE PERIODICHE SULLA GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA DEI RESPONSABILI</b>	Riconoscimenti periodiche sull'andamento della spesa e dell'entrata, attraverso prospetti contabili e report per la giunta - controllo di capitoli di bilancio delle entrate e delle spese - controllo degli introiti dei servizi comunali -  Individuazione e monitoraggio di indicatori di dissesto, controllo di gestione Relazioni su scostamenti, riduzioni ed impegni sulle previsioni
<b>TESORERIA</b>	Rapporti con la tesoreria – procedimenti di affidamento del servizio
<b>MUTUI E FINANZIAMENTI</b>	Verifiche relative alla capacità di indebitamento – istruttorie su mutui e prestiti richieste, adempimenti e rendicontazioni
<b>GESTIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE</b> - DI RUOLO - TEMPORANEO NON DI RUOLO	Previsione spese del personale con predisposizione delle previsioni per il bilancio annuale Controllo delle presenze del personale, visite fiscali - Inserimento dei dati giustificativi delle assenze elaborazione buste paga, conguagli fine anno, contabilità irap, contributi previdenza ed assistenza (cpdel, inadel, tfr,), modelli cud; gestione versamento irpef (lavoro dipendente, autonomo, etc..) Verifica conteggi e predisposizione provvedimenti di liquidazione di tutti gli istituti contrattuali accessori (reperibilità, indennità etc.) – statistiche - trattamento di famiglia – recuperi e deleghe sindacali - Trattenute riscatti e ricongiunzioni – accertamento e detrazioni IRPEF Costituzione del fondo per il salario accessorio, erogazioni relative e produttività collettiva - comunicazioni all'ARAN e adempimenti connessi alla contrattazione decentrata
<b>GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE E TENUTA FASCICOLI</b>	Aggiornamento costante dei fascicoli del personale contenenti stato matricolare : atti relativi nomina, conferma in carica mobilità esterne ed interne, mutamento profilo professionale e cessazioni dal servizio – servizi prestati presso altri enti – trattamento economico – cassa di previdenza (iscrizioni riscatti e riconoscimenti servizio – sovvenzioni e prestiti vari) – assenze – provvedimenti disciplinari – collocamento a riposo ed atti relativi trattamento di quiescenza e premio di servizio – documenti vari. Modelli C.U. – 770 - Mod. Unico (I.V.A. – I.R.A.P.)
<b>GESTIONE DI ISTITUTI CONTRATTUALI E ACCORDI DECENTRATI PER I DIPENDENTI ED IL SEGRETARIO</b>	Assistenza delegazione trattante – predisposizione di tutti gli atti istruttori necessari allo svolgimento della delegazione trattante – verbali ecc.
<b>GESTIONE DEL SERVIZIO ECONOMATO</b>	Conto annuale del personale e relativa relazione
<b>TRASPARENZA AMMINISTRATIVA</b>	Supporto agli uffici per le spese di modesta entità
<b>GESTIONE TRIBUTI: TARI - TARES - IMU – IUC ACQUEDOTTO</b>	Apporto dell'ufficio per l'attuazione degli adempimenti in materia di trasparenza e pubblicità degli atti e documenti amministrativi previsti dalla legge (Decreto Lgs. n.33-2013 e disposizioni attuative in materia), attuazione sui controlli atti amministrativi, secondo le indicazioni del responsabile per la trasparenza e anticorruzione.  Imposta sulla pubblicità e diritti sulle pubbliche affissioni – Emissione ruoli TARI principale e suppletivo - variazioni annuali – accertamenti su evasione  Procedimenti per il recupero dell'evasione fiscale Rilevazioni tributarie - supporto ai cittadini in relazione ai tributi

## SETTORE TECNICO

<b>OPERE ED INTERVENTI PUBBLICI CONTENUTI NEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE DEL COMUNE:</b> 1. <b>ULTIMATI</b> 2. <b>IN CORSO DI REALIZZAZIONE</b> 3. <b>DA REALIZZARE</b>	Progettazione di opere ed interventi pubblici da realizzare in economia Progettazione del cantiere per l'occupazione Perizie per opere di manutenzione Gestione dei procedimenti relativi alla programmazione, progettazione, affidamento direzione lavori opere pubbliche Esecuzione delle opere finanziate con legge 37/98 Gestione dei cantieri di lavoro Gestione del personale assegnato al Comune per progetti speciali
<b>ESPROPRIAZIONI E ACQUISIZIONI IMMOBILIARI</b>	Procedimenti di acquisizione, stime, stipula di contratti di acquisizione consequenti
<b>GESTIONE E MONITORAGGIO DEI SERVIZI</b>	Apertura, manutenzione e pulizia cimitero Servizio di protezione civile Tutela del verde e dell'ambiente Manutenzione e controllo rete idrica, rete fognaria, caditoie depuratore
<b>INTERVENTI E ADEMPIMENTI IN MATERIA URBANISTICA</b>	Procedimenti di predisposizione adeguamento piani generali, attuativi, particolareggiati, lottizzazioni
<b>DATORE DI LAVORO D.LGS. 9 APRILE 2008 , N. 81</b>	Adempimenti in materia di sicurezza
<b>PROTEZIONE CIVILE</b>	Pianificazione degli interventi Gestione del Centro operativo comunale
<b>MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO PUBBLICO</b>	Manutenzione e pulizia delle strade interne ed esterne e del verde pubblico Segnaletica stradale Gestione degli impianti di illuminazione pubblica Manutenzione degli immobili Gestione degli automezzi
<b>CIMITERO</b>	Disciplina di utilizzo del cimitero - polizia mortuaria – concessione dei loculi ed aree cimiteriali
<b>INTERVENTI E ADEMPIMENTI IN MATERIA DI EDILIZIA PRIVATA</b>	Permessi, autorizzazioni, concessioni, dichiarazioni di inizio attività, certificazioni
L.R. 13/89	Contributi per l'abbattimento di barriere architettoniche
<b>PATRIMONIO: ACQUISTO E CESSIONE DI LOCALI, LOTTI, STRUTTURE, IMPIANTI ED IMMOBILI COMUNALI</b>	Piano delle alienazioni e valorizzazioni immobiliari. Predisposizione di tutti gli atti per la cessione ed acquisizione di aree ed immobili in proprietà, in locazione, in uso, e acquisizione di stabili Usi civici: disciplina - piano di razionalizzazione – assegnazioni – provvedimenti connessi
<b>PATRIMONIO: GESTIONE DI LOCALI, STRUTTURE, IMPIANTI ED IMMOBILI COMUNALI</b>	Tenuta della situazione aggiornata degli immobili comunali, con riferimento alle assegnazioni; contratti di gestione, utenze, verifica nell'utilizzo, riscossione dei canoni, contratti di locazione
<b>GESTIONE DI SPAZI ED AREE PUBBLICHE</b>	Autorizzazioni, monitoraggi, verifiche, disciplina regolamentare
<b>SPORTELLO UNICO DELLE ATTIVITÀ PRODUTTIVE E DELL'EDILIZIA</b>	Istruttoria dei procedimenti e gestione del sistema informatizzato
<b>IGIENE URBANA E AMBIENTALE</b>	Controllo dei servizi di ritiro, raccolta, gestione rifiuti Verifica dei rapporti convenzionali con la Comunità Montana